



Общероссийский Профсоюз образования

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА: ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ





ЦИФРОВОЙ

ПРОФСОЮЗ

– это Профсоюз, который опирается и широко применяет в своей уставной деятельности цифровые компьютерные технологии.

– это обновляющийся Профсоюз, успех которого зависит от организационного единства, уровня профсоюзного членства, наличия ресурсов и активности выборных профсоюзных органов.





ЭТАПЫ

ЦИФРОВИЗАЦИ

1 ЭТАП - 2018-2020 годы, **пилотный-стартовый** (перевод на цифру 18 региональных организаций, 20 тыс. ППО). Создание материально-программной базы, создание единой цифровой платформы Профсоюза, отработка методики, подготовка кадров и актива.

2 ЭТАП – 2020-2024 годы, **основной**, перевод 62-х региональных организаций (55 тыс. ПО) на цифровые технологии по отработанным методикам.

3 ЭТАП – 2025-2030 годы, **результативный**, конвертация инноваций, цифровых технологий в эффективность работы Профсоюза (рост численности и охвата).





Нормативная основа цифровизации Профсоюза

Устав Профсоюза

Программа
развития
Профсоюза на
2015-2020 гг.

Постановление
Исполкома
Профсоюза от
23.09.2018г.

Законы РФ и
локальные
нормативные акты
Профсоюза



ПУНКТ программы 4.6. «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза»:

- **использование современных информационных технологий** для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, **ведения учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики;**
- **формирование инновационных программ по мотивации профсоюзного членства** на каждом уровне профсоюзной структуры, осуществление мер по формированию нового имиджа организаций Профсоюза, **использование новых социальных технологий в мотивационной работе...»**





На чём основывается цифровизация Профсоюза?

1. На индивидуальном членстве и организационном единстве Профсоюза.
2. На действующей структуре Профсоюза и структуре выборных профсоюзных органов.
3. На действующих профсоюзных кадрах и активе, системе их обучения.
4. На законодательстве РФ, нормативно-правовой базе Профсоюза и локальных профсоюзных актах.
5. На едином Уставе Профсоюза (определяет единый профсоюзный билет;- единые цели и задачи; исполнительскую дисциплину; систему учёта членов Профсоюза и профсоюзную статистику; систему руководства организациями Профсоюза и др.)
6. На существующих источниках информации в Профсоюзе.
7. На профсоюзной собственности и имуществе Профсоюза.
8. На опыте и инновационной практике, эффективных формах и основных направлениях работы.



РОЛЬ И ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

- ✓ Несёт потенциал изменений и инноваций.
- ✓ Выступает как фактор влияния.
- ✓ Содействует повышению эффективности работы профсоюзных органов.
- ✓ Расширяет кругозор профсоюзных кадров и актива.
- ✓ Повышает ответственность профсоюзных кадров и актива.
- ✓ Формирует интеллектуальную составляющую в работе профсоюзного актива.
- ✓ Способствует повышению имиджа Профсоюза и преодолению отчуждения работников образования от профсоюзной организации.
- ✓ Является инструментом решения практических уставных задач.



ЦЕЛИ ЦИФРОВИЗАЦИИ Профсоюза

Организационное укрепление Профсоюза и повышение его **ЭФФЕКТИВНОСТИ** (формирование электр. реестра, электронный учёт, системы мотивации и работы профорганов и др.).

Создание условий для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза (программы скидок и возврата части средств).

Создание автоматизированных рабочих мест председателей организаций Профсоюза (**перевод оргработы ПО на цифру**).

Переход на новый электронный профсоюзный билет.

Введение электронного учёта членов Профсоюза.

Автоматизация сбора и обработки статистики в Профсоюзе.

Сокращение избыточной отчётности внутри Профсоюза.

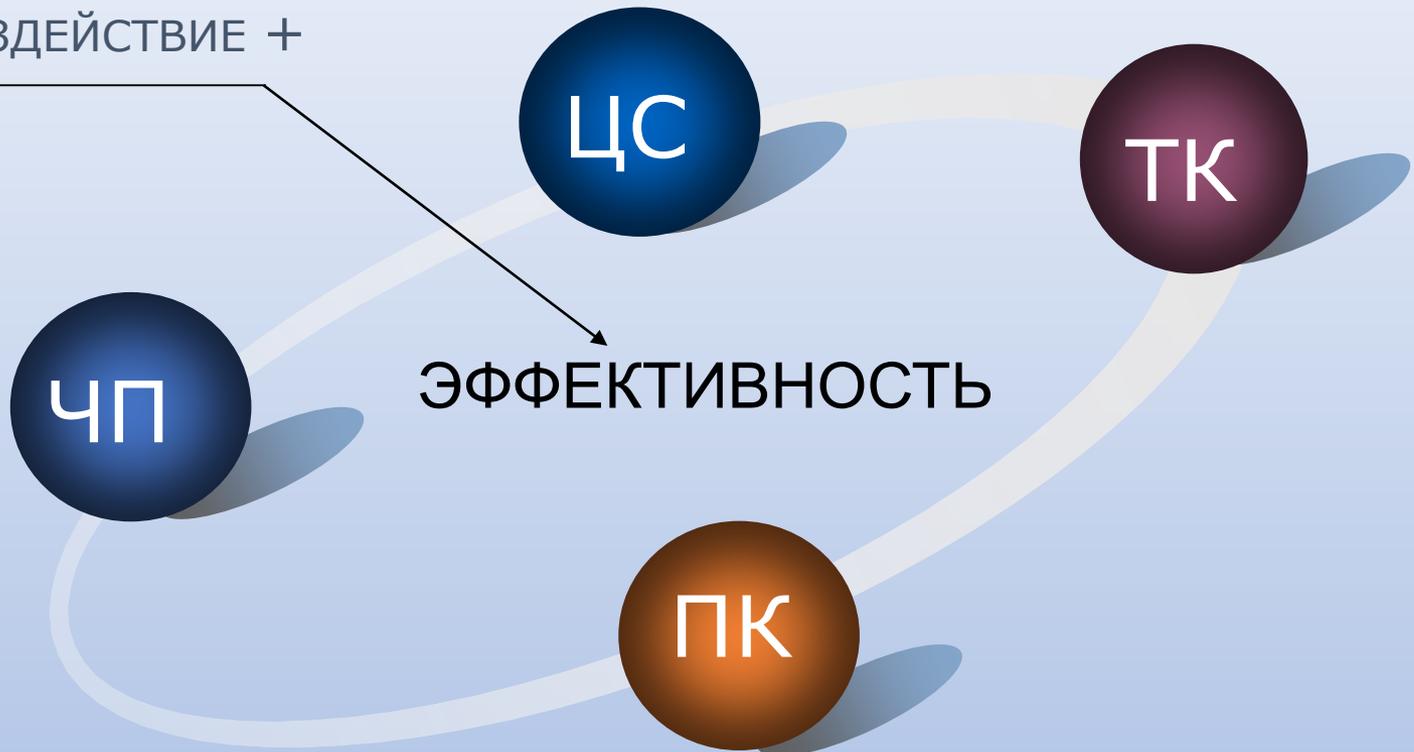
Создание цифровой среды и информационно-методической базы в Профсоюзе.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ВЫСТУПАЕТ И КАК САМОЦЕЛЬ И КАК СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФСОЮЗА



Эффективность организаций Профсоюза

- ВОЗДЕЙСТВИЕ +





- **мотивация** профсоюзного членства, организация приема новых членов и увеличение количества первичных профсоюзных организаций;
- **единообразное применение** и обеспечение соблюдения уставных норм в практике работы профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов;
- **сохранение и совершенствование структуры** профсоюзных организаций;
- **руководство** организациями Профсоюза.



- **создание локальной нормативной базы** деятельности организаций Профсоюза;
- **оказание методической, консультационной, юридической и материальной помощи** членам Профсоюза;
- **подготовка и проведение профсоюзных конференций (собраний) и других мероприятий;**
- **подготовка и проведение заседаний выборных органов организаций Профсоюза;**
- **работа с профсоюзными кадрами и активом** (определение штатной политики, формирование резерва и т.д.);
- **организация обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзного актива;**
- **работа по награждению профсоюзного актива;**
- **подготовка и проведение отчетов и выборов;**
- **информационно-методическая работа;**
- **организация сбора членских профсоюзных взносов;**
- **организация профсоюзной статистики;**
- **ведение протоколов заседаний выборных коллегиальных профсоюзных органов;**
- **работа с письмами, заявлениями и обращениями членов Профсоюза;**
- **формирование текущего архива организаций Профсоюза;**
- **система работы с документом, организация документосбора в организациях**



ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ

по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных

(Постановление Исполкома Профсоюза от 23 сентября 2018 года №14-5)



Цели Пилотного проекта



Главная цель Проекта согласуется с ЦЕЛЮ цифровизации и направлена на **организационное укрепление** Профсоюза, его первичных и территориальных организаций, **повышение эффективности** деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач на основе цифровизации Профсоюза, переводу его деятельности на новые цифровые технологии;

создать условия для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом;

осуществить переход на новый электронный профсоюзный билет двойного назначения;

ввести систему электронного учёта членов Профсоюза;

создать условия для улучшения работы с профсоюзными кадрами и активом;

обеспечить автоматизированный сбор и обработку статистической отчётности в Профсоюзе.

освободить председателей ППО от излишней отчётности и высвободить время для организаторской работы.

Задачи Пилотного проекта



- выделение цифровых технологий в деятельности профсоюзных органов в **целевую функцию управления** профсоюзными организациями;
- закрепление в практике работы выборных профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Профсоюза **новых цифровых технологий**;
- подготовка **кадров**, формирование и развитие информационной культуры профсоюзного актива, овладения новыми компетенциями в применении компьютерной техники;
- изготовление и обеспечение членов Профсоюза новыми **электронными профсоюзными билетами**;
- формирование электронной базы профсоюзного членства;
- создание электронных паспортов первичных профсоюзных организаций;
- создание электронных паспортов территориальных организаций Профсоюза;
- перевод статистической отчетности в Профсоюзе на электронные формы и автоматическую обработку;
- разработка методик цифровизации и новой локальной нормативной правовой базы в области внутрисоюзной работы.



Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза – участники Пилотного проекта:

ЦФО:

Липецкая областная
Московская городская
Орловская областная

ПФО:

Башкирская республиканская
Марийская республиканская
Нижегородская областная
Пермская краевая
Чувашская республиканская

СЗФО:

Калининградская областная

ЮФО:

Краснодарская краевая

СКФО:

Ставропольская краевая
Чеченская республиканская

УФО:

Курганская областная
Тюменская областная

СФО:

Алтайская краевая
Алтайская республиканская
Омская областная

ДФО:

Приморская краевая



Общее количество участников Пилотного проекта:

- **1 281 930** членов Профсоюза, из них:
 - 852 119 работающих;
 - 371 602 обучающихся (студентов);
 - 58 209 неработающих пенсионеров.
- **более 23, 5 тысяч** председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза.



Этапы реализации Пилотного проекта



ЭТАП 1. Разработка Проекта.

Сроки: сентябрь-декабрь 2018 г.

Отв.: Рабочая группа Пилотного проекта, Оператор проекта.

ЭТАП 2. Реализация Пилотного проекта.

Сроки: ноябрь 2018 г. – декабрь 2019 г.

Отв.: Рабочая группа Пилотного проекта, председатели региональных, местных и первичных организаций Профсоюза, участвующих в проекте, Оператор и партнер проекта.

ЭТАП 3. Подведение промежуточных итогов.

Сроки: март - апрель 2019 г.

Отв.: Рабочая группа Пилотного проекта, Оператор проекта.

ЭТАП 4. Подведение итогов Пилотного Проекта.

Сроки: март-апрель 2020 г.

Отв.: Рабочая группа Пилотного проекта, Оператор проекта.

Порядок софинансирования Пилотного проекта



Со стороны ЦС Профсоюза полностью осуществляются расходы на реализацию мероприятий Первого этапа Пилотного проекта по созданию материальной базы:

- разработка Автоматизированной информационной системы (АИС) «Единый реестр организаций Профсоюза»;

- разработка объектов модуля Автоматизированной информационной системы (АИС) «Единый реестр организаций Профсоюза»;

- приобретение и установка Центрального Сервера в Офисе Общероссийского Профсоюза образования;

- оплата разработки и установки программного обеспечения;

- установка автоматизированной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» на Сервере в Офисе Профсоюза;

- приобретение сопутствующего оборудования для обеспечения работы автоматизированной системы в Офисе Профсоюза;

- приобретение лицензий программы «1С: Предприятие 8.3»;

- разработка сайта для членов Профсоюза - участников мотивационной Программы.



Со стороны региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза осуществляются расходы в объёмах 50х50 на обслуживание автоматизированной системы, а также изготовление электронных карт профсоюзных билетов для членов Профсоюза (с постепенным переходом на погашение стоимости электронных карт за счёт средств первичных профсоюзных организаций).

Плановое изготовление электронных карт профсоюзных билетов будет осуществляться большими партиями (для снижения стоимости) с предоплатой со стороны ЦС Профсоюза.

Восстановления расходов на изготовление карточек профсоюзных билетов будет осуществляться в установленном порядке через региональные (межрегиональные) организации Профсоюза за счёт профсоюзных взносов по строке «Членские профсоюзные взносы».



**Федеральный закон
«О персональных данных» №152-ФЗ**



ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ ЦИФРОВИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

- ✓ создание единой электронной базы членов Профсоюза;
- ✓ введение в Профсоюзе электронного профсоюзного билета в виде:
 - виртуального электронного профсоюзного билета в мобильном приложении;
 - электронного профсоюзного билета в форме пластиковой карточки;
- ✓ формирование паспорта профсоюзной организации с более глубоким анализом социального положения членов Профсоюзной организации;
- ✓ сокращение отчётности и освобождение председателей первичных организаций Профсоюза от дополнительных текущих отчётов за счёт использования единых электронных данных, размещённых в электронных кабинетах первичных профсоюзных организаций в сети Интернет;



ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ ЦИФРОВИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

- ✓ **повышение качества работы выборных профсоюзных органов по всем направлениям уставной деятельности;**
- ✓ **повышение ответственности профсоюзных кадров и актива за результаты как своей деятельности, так и работы выборных профсоюзных органов;**
- ✓ **дополнительная социальная поддержка членов Профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом;**
- ✓ **повышение уровня мотивации профсоюзного членства и вовлечение новых работников образования и студентов в Профсоюз на основе повышения привлекательности и полезности профсоюзных организаций для каждого члена Профсоюза;**



ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ ЦИФРОВИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

- ✓ автоматизация учёта кадров и актива в Профсоюзе, формирование картотеки личных дел председателей территориальных и первичных (с правами территориальных) организаций Профсоюза;
- ✓ сокращение отчётности организаций Профсоюза за счёт формирования и использования единой электронной базы данных из электронных кабинетов организаций Профсоюза в сети Интернет;
- ✓ повышение оперативности и качества статистических отчетов организаций Профсоюза и Профсоюза за счёт единой системы цифровых данных;
- ✓ повышение оперативности и качества аналитической работы в Профсоюзе;
- ✓ проведение широкого обучения профсоюзного актива основам работы в единой автоматизированной системе;



КАК ВАЖНЕЙШЕЕ НОВОВВЕДЕНИЕ В ПРОФСОЮЗЕ СПОСОБСТВУЕТ:

- ✓ Формированию профсоюзной команды и созданию мотивационной среды в учреждениях образования.
- ✓ Формированию и сохранению информационных ресурсов в Профсоюзе.
- ✓ Рациональному расходованию профсоюзных средств.
- ✓ Широкой организационной работе и экспериментированию в профорганизациях.
- ✓ Широкому обмену информацией и опытом профсоюзной работы.
- ✓ Созданию единой системы контроля и исполнительской дисциплины в Профсоюзе.
- ✓ Формированию ощущения успеха в работе организаций Профсоюза.



Признаки успешного Профсоюза:



- Сосредоточен на реализации своих уставных функций.
- Заботится о выявлении интересов и потребностей членов Профсоюза.
- Учитывает интересы различных групп членов Профсоюза.
- Стремится надёжно и качественно реализовать интересы членов Профсоюза.
- Умеет измерять эффективность своей работы.
- Предоставляет членам Профсоюза простор для самовыражения.
- Развивает организационные отношения в Профсоюзе, строит внутрисоюзные отношения на высокой степени доверия.
- Нацелен на конечный результат, полезный для членов Профсоюза!





ОЖИДАЕМЫЕ СЛОЖНОСТИ В ПРОЦЕССЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

- У части актива нет перспективного видения и связи между переходом на электронный профбилет, цифровые технологии и позитивными изменениями в работе.
- Не везде ощущается необходимость в нововведениях (переменах) в виде цифровизации.
- Не сформирована команда для проведения цифровизации организации Профсоюза.
- Не удастся донести идеи цифровизации до отдельных профсоюзных лидеров.
- Не удастся привести структуру организации к более оптимальному состоянию, что мешает эффективному переходу к цифровому Профсоюзу.
- Не удастся убедить некоторых лидеров в необходимости менять устоявшуюся практику, основанную на бумажных носителях.
- Нет плана поэтапных действий в организационной работе по заполнению единой электронной базы Профсоюза и переходу на цифровые компьютерные технологии.

